

SAMMANFATTNING REVISIONSRAPPORT

Personalfrågor; sjukfrånvaro, arbetsmiljö etc

På uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Sollefteå kommun har PwC genomfört en granskning avseende personalfrågor.

Vår sammanfattande bedömning är att kommunstyrelsens åtgärder för att minska sjukfrånvaron och att åstadkomma en god arbetsmiljö till övervägande del är ändamålsenliga.

Bedömningen grundar sig på följande kontrollmål:

- Det finns övergripande styrdokument som omfattar de områden som anges i lagstiftning. Till viss del finns även verksamhets-specifika planer och riktlinjer.
- Kommunen vidtar till övervägande del åtgärder för att minska sjukfrånvaron, bla. genom att erbjuda friskvård till sina anställda. Däremot saknas ett handlingsprogram med aktiviteter/åtgärder som följs upp och utvärderas.
- Det finns till övervägande del en fungerande företagshälsovård. Återkopplingen från företagshälsovården kan dock bli bättre.
- Utifrån granskningen kan det inte fullt ut styrkas att medarbetarsamtal hålls med samtliga medarbetare.
- Sjukfrånvaron följs i begränsad utsträckning upp löpande. Uppföljning av sjukfrånvaro sker för visso regelbundet men det saknas en strukturerad analys och utvärdering.
- Utifrån jämförelse med andra kommuner finns det ingenting som indikerar att personalbemanningen inte skulle vara anpassad till verksamhetens behov. Det

saknas dock en övergripande resursfördelningsmodell vilket innebär att det inte kan styrkas att fördelningen mellan verksamheterna bygger på en medveten ambitions och viljeinriktning.

För att ytterligare utveckla verksamheten har vi lämnat ett antal förslag till rekommendationer:

- Kommunstyrelsen bör upprätta ett handlingsprogram med åtgärder som vidtas för att minska sjukfrånvaron.
- Förtydliga styrning/riktlinjer för när respektive verksamhet ska upprätta egna verksamhetsspecifika riktlinjer.
- Utvärdering och analys av sjukfrånvaron behöver utvecklas i syfte att bereda kommunstyrelsen tillräcklig underlag för att kunna vidta åtgärder.
- Kommunstyrelsen behöver säkerställa att företagshälsovården ger tillräcklig återkoppling till ansvariga chefer i organisationen.
- Överväg en övergripande resursfördelningsmodell i syfte att kunna bemanna verksamheten utifrån uttalade ambitioner och viljeinriktningar.

Eventuella frågor besvaras av Bertil Falkerby, telefon 070-679 32 53.

Rapporten i sin helhet finns att hämta på Sollefteå kommuns hemsida:

<http://www.solleftea.se/kommunpolitik/kommunensorganisation/revisorer/revisionsrapporter>