



Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens
allmänna utskott**

Datum	2022-10-18
Tid	Kl. 08:00-11.00
Plats	A-salen, Kommunhuset Sollefteå
Beslutande	Enligt närvaro- och tjänstgöringslista
Övriga närvarande	Niklas Nordén, tillförordnad kommundirektör §§ 37 – 46 Thomas Östlund, näringsliv § 37 Maria Lindsbo, utredare § 37 Lars-Olof Wengelin, förhandlingschef § 37 Karin Jakobsson, HR-chef § 37 Hilda Hamberg, HR-partner § 37 Anna-Maria Andersson, nämndsekreterare §§ 37 – 46
Underskrifter	Protokollet undertecknas elektroniskt av Sekreterare Anna-Maria Andersson §§ 37 – 46 Ordförande Johan Andersson (C) §§ 37 – 46 Justerare Åsa Sjödén (S) §§ 37 – 46

Bevis om justering

Justeringen har tillkännagetts genom anslag på kommunens webbanslagstavla.

Myndighet Kommunstyrelsens Allmänna utskott

Sammanträdesdatum 2022-10-18

Anslaget sätts upp 2022- tas ner 2022-

Förvaringsplats för protokollet Kommunstyrelseförvaltningen, kommunhuset, Sollefteå

Underskrift
Anna-Maria Andersson

Justerarnas signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	--------------------



Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens
allmänna utskott**
Närvaro- och tjänstgöringslista

Namn	När-Varo	Tjg. Ers.	Reservation		Jäv		Anteckningar
			§		§		
Ledamöter							
Johan Andersson (C)	X						Ordförande
Birgitta Häggkvist (VI)	X						
Marie Hansson (V)	-						
Åsa Sjödén (S)	X						Justerare
John Åberg (S)	X						
Ersättare							
Jörgen Åslund (VI)	X						
Maria Wennberg (C)	X						
Kjell-Åke Sjöström (V)	X	X					Ersätter Marie Hansson
Tommy Svensson (S)	X						
Linnea Stenklyft (S)	-						

Val av justerare

Åsa Sjödén (S) utses till justerare.

Justerarnas signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	--------------------



Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens
allmänna utskott**

Ärendelista

§ 37 KS/10/2022	4
Informationer	4
§ 38 KS/211/2022	5
Information - Remiss regionalt trafikförsörjningsprogram för Västernorrlands län 2023 – 2030	5
§ 39 KS/255/2022	6
Sammanträdesplan 2023	6
§ 40 KS/241/2022	7
Reglemente för Krisledningsnämnd	7
§ 41 KS/250/2022	8
Fastställande av Brandskyddspolicy för arbetsgivaren Sollefteå kommun	8
§ 42 KS/249/2022	9
Fastställande av Arbetsmiljöpolicy för arbetsgivaren Sollefteå kommun	9
§ 43 KS/27/2019	10
Revidering av nuvarande delegeringsordning	10
§ 44 KS/248/2022	11
Lönepolitiska riktlinjer 2023	11
§ 45 KS/265/2022	12
Modellkoncept för jämställdhet	12
§ 46 KS/269/2022	13
Initierat ärende - visa uppskattning till vår personal	13

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens
allmänna utskott**

§ 37

KS/10/2022

Informationer
Beslut

Kommunstyrelsens allmänna utskott beslutar tacka för informationerna och lägga dessa till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Utskottet ges följande informationer.

Näringsliv

Thomas Östlund, näringslivsutvecklare, redovisar Svenskt Näringslivs företagsklimatenkät samt kommunens resultat i enkäten. Kommunen klättrar på företagsrankingen för femte året i rad. Det företagen efterfrågar är förbättrad lokal infrastruktur.

Remiss regionalt trafikförsörjningsprogram

Maria Lindsbo, utredare, föredrar kommunförvaltningens förslag till yttrande på den remiss som kommunen fått från regionen.

Lönepolitiska riktlinjer

Lars-Olof Wengelin, förhandlingschef, föredrar kommunförvaltningens förslag till lönepolitiska riktlinjer 2023 samt berättar om bakgrund och tillämpning av riktlinjerna. Påminner om att riktade prioriteringar vid lönerevisionen 2023 måste beslutas senast i december 2022.

Lönekartläggning

Hilda Hamberg, HR-partner, redovisar ramverk för genomförande, praktisk hantering i analysarbetet samt resultat av lönekartläggningen 2022. HR ger, utifrån gjord analys, förslag på aktiva åtgärder både för enstaka individer och grupper men också när det gäller översyn av lönebilder, befattningsindelningar och strukturer i ett större perspektiv.

Lönestatistik

Lars-Olof Wengelin, förhandlingschef, visar lönestatistik per den 31 augusti 2022 för samtliga kommuner i länet. Statistiken visar median, 10:e och 90:e percentilen enligt AID-uppdelningen.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande



Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens
allmänna utskott**

§ 38

KS/211/2022

**Information - Remiss regionalt trafikförsörjningsprogram för
Västernorrlands län 2023 – 2030****Beslut**

Kommunstyrelsens allmänna utskott tackar för informationen och lägger den till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Sollefteå kommun har beretts tillfälle att inkomma med synpunkter på remissversionen av det nya trafikförsörjningsprogrammet för Västernorrlands län 2023 – 2030.

I kommunförvaltningens förslag till yttrande ges både svar på Kommunalförbundets särskilda frågor samt övriga synpunkter från Sollefteå kommun.

Utskottets ledamöter får tillfälle att återkoppla kring detaljer i formuleringen fram till nästa sammanträde i Kommunstyrelsen då beslut om yttrandet ska tas.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande



§ 39

KS/255/2022

Sammanträdesplan 2023

Beslut

Kommunstyrelsens allmänna utskott föreslår

Kommunstyrelsen fastställa föreslagna datum som mötesdagar för kommunstyrelsen och dess utskott.

Kommunstyrelsen föreslå

Kommunfullmäktige besluta att fastställa föreslagna datum som mötesdagar för kommunfullmäktige.

Ärendebeskrivning

Förvaltningen har tagit fram förslag till sammanträdesdagar för 2023. Tabellen nedan innehåller datum för möten med kommunstyrelsen och dess utskott samt för kommunfullmäktige. Av tabellen framgår också inplanerade beredningar.

Nämnd/styrelse	M å n a d											
Dag	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
Kommunfullmäktige <i>må</i>	-	27	-	24	29	19		-	25	30	27	18
Kommunstyrelsen <i>ti</i>	10	7	14	4	9	7		15	5	10	7	5
<i>Kommunstyrelsens utskott</i>												
- Samhällsutveckling <i>må</i>	23	20	20	17	15	12		21	18	16	13	11
- Allmänna <i>ti</i>	24	21	21	18	16	13		22	19	17	14	12
- Vård & omsorg (allm+sekr) <i>on</i>	25	22	22	19	17	14		23	20	18	15	13
Sekretess <i>on</i>		8	8	5	3, 31	28		9	6	4	1, 29	
- Unga & lärande <i>to</i>	26	23	23	20	25	15		24	21	19	16	14
<i>Ärendebereidning inför</i>												
Kommunstyrelsen <i>fr</i>	23 dec	27 jan	3 mars	24 mars	29 april	26 maj		7 (må)	25 aug	29 aug	27 okt	24 nov
Allmänna utskottet <i>fr</i>	13	10	10	5	5	2		14 (må)	8	6	3	1
Samhällsutvecklingsutskottet <i>to</i>	12	9	9	5 (on)	4	1		10	7	5	2	30/11
Unga och lärande utskottet <i>to</i>	12	9	9	6	10 (on)	1		10	7	5	2	30/11
Utskottet för vård och omsorg <i>fr</i>	13	10	10	11 (ti)	5	2		11	8	6	3	1

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande



Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens
allmänna utskott**

§ 40

KS/241/2022

Reglemente för Krisledningsnämnd
Beslut

Kommunstyrelsens allmänna utskott föreslår
 Kommunstyrelsen föreslå
 Kommunfullmäktige besluta

- att reglemente för krisledningsnämnden förnyas med ändringar i hänvisning till förnyad kommunallag samt tillägg och förtydligande av behovet av att genomföra säkerhetsprövning av de ledamöter som skall tjänstgöra i krisledningsnämnd.

Ärendebeskrivning

Reglementet skall förnyas för varje mandatperiod. Sannolikheten att KS:au skall träda i kraft som krisledningsnämnd är låg då den vardagliga organisationen i kommunen ger kommunchefen mandat att styra och fatta beslut över hela den kommunala organisationen. Säkerhetsskyddet för vissa verksamheter och den information som innehåller detaljerad information om rutiner och säkerhetsskyddsklassificerad information gör att man behöver man vara säkerhetsprövad för att få ta del av. Det medför att nuvarande ledamöter är säkerhetsprövade och samma behov ligger kvar även framöver. Därför finns en beskrivning i reglementet om säkerhetsskydd.

Beslutsplanering

Kommunstyrelsens allmänna utskott 18 oktober
 Kommunstyrelsen 8 november
 Kommunfullmäktige 28 november.

Ekonomiska konsekvenser och förslag på finansiering

Reglementet inklusive ändringar medför inga kostnader.

Beslutsunderlag/Lagrum

Kommunallag (2017:725)

Lag (2006:544) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap

Säkerhetsskyddslag (2018:585)

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande



Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens
allmänna utskott**

§ 41

KS/250/2022

Fastställande av Brandskyddspolicy för arbetsgivaren Sollefteå kommun

Beslut

Kommunstyrelsens allmänna utskott föreslår
Kommunstyrelsen föreslå
Kommunfullmäktige besluta

- att fastställa Brandskyddspolicyn för Sollefteå kommun.

Ärendebeskrivning

HR-funktionen har tagit fram Brandskyddspolicy för Sollefteå kommun. Brandskyddspolicyn utgör grunden för det systematiska brandskyddsarbetet inom Sollefteå kommun. Policyn fastställer Sollefteå kommuns viljeinriktning och övergripande mål för det systematiska brandskyddsarbetet inom kommunen.

I Sollefteå kommuns anvisning för systematiskt brandskyddsarbete framgår mer detaljerat hur brandskyddsarbetet ska bedrivas i praktiken.

Kommunstyrelsen bär alltid det yttersta ansvaret för det systematiska brandskyddsarbetet. Ansvaret kan inte delegeras vidare men arbetsuppgifterna som brandskyddsarbetet innebär kan delegeras till förvaltningen. En uppdatering i delegeringsordningen bör genomföras, så att den är anpassad till brandskyddsansvaret.

Förvaltningens bedömning

Kommunstyrelseförvaltningen bedömer att Brandskyddspolicyn för Sollefteå kommun bör fastställas efter det förslag som föreligger. Information är lämnad till arbetstagarorganisationerna i Centrala samverkansgruppen i september månad.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens
allmänna utskott**

§ 42

KS/249/2022

Fastställande av Arbetsmiljöpolicyn för arbetsgivaren Sollefteå kommun

Beslut

Kommunstyrelsens allmänna utskott föreslår
 Kommunstyrelsen föreslå
 Kommunfullmäktige besluta

- att fastställa revideringen av Arbetsmiljöpolicyn för Sollefteå kommun.

Ärendebeskrivning

HR-funktionen har genomfört en revidering av Arbetsmiljöpolicyn för Sollefteå kommun. Revideringen består främst av att förtydliga på vilket sätt Sollefteå kommun ska arbeta för att kunna utveckla och förbättra arbetsmiljön inom organisationen. Revideringen har även resulterat i att bilagan som innehåller "Arbetsmiljöplan med fokusområde" kommer att tas bort. Detta för att kunna agera mer agilt för att snabbare kunna möta upp verksamhetens behov. Att arbeta efter ett fastställt fokusområde under en längre period kan upplevas statiskt och leda till ineffektivitet.

Förvaltningens bedömning

Kommunstyrelseförvaltningen bedömer att Arbetsmiljöpolicyn för Sollefteå kommun bör revideras efter det förslag som föreligger.
 Information är lämnad till arbetstagarorganisationerna i Centrala samverkansgruppen i september månad.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande



Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens
allmänna utskott**

§ 43

KS/27/2019

Revidering av nuvarande delegeringsordning
Beslut

Kommunstyrelsens allmänna utskott föreslår
Kommunstyrelsen besluta

- att fastställa revideringen av delegeringsordningen för Sollefteå kommun.

Ärendebeskrivning

I samband med att en brandskyddspolicy upprättas för Sollefteå kommun, måste också det systematiska brandskyddsarbetet delegeras från Kommunstyrelsen till förvaltningen.

Nr	Ärende	Lagrum	Delegat
B020	Beslut om uppgiftsfördelning i arbetsmiljö- och brandskyddsarbetet		Kommunchef

Förvaltningens bedömning

Förvaltningen finner att delegeringsordningen bör revideras utifrån det förslag som föreligger.

Justerarnas signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	--------------------

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens
allmänna utskott**

§ 44

KS/248/2022

Lönepolitiska riktlinjer 2023

Beslut

Kommunstyrelsens allmänna utskott lämnar förslaget utan beslut.

Ärendebeskrivning

Lönepolitiska riktlinjer 2023 lägger grunden för vad som gäller för löneöversyn 2023. Sollefteå kommun är en arbetsgivare, personal- och lönepolitiken är gemensam för hela kommunkoncernen. Lönepolitiska riktlinjer 2023 ersätter lönepolitiska riktlinjer 2022, fastställd av KS 2021-12-07 § 198.

Förvaltningens bedömning

De lönepolitiska riktlinjerna ses årligen över inför löneöversynen. Efter avslutad löneöversyn sker utvärdering tillsammans med fackliga organisationer och arbetsgivarföreträdare. Utvärderingens förslag till förbättringar inarbetas i riktlinjerna.

Tillsammans med lönepolitiska riktlinjer finns lönekartläggning 2022 som redovisar och analyserar kommunens löner.

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsens allmänna utskott föreslår kommunstyrelsen besluta

- att Lönepolitiska riktlinjer för 2023 fastställs.

Förslag till beslut under mötet

John Åberg föreslår att utskottet lämnar förslaget utan beslut då ledamöterna behöver ta ställning till vilka riktade prioriteringar som ska göras under 2023 innan dokumentet fastställs.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens
allmänna utskott**

§ 45

KS/265/2022

Modellkoncept för jämställdhet
Beslut

Kommunstyrelsens allmänna utskott föreslår
Kommunstyrelsen besluta

- att Sollefteå kommun ska ansöka om att delta i Sveriges Kommuner och Regioners modellkoncept för jämställdhet. Samt att kostnaden för deltagandet på 50 000 kr ska belasta ID 81361 – KS arbetsplatsmiljö.

Ärendebeskrivning

Sveriges Kommuner och Regioner har utvecklat ett modellkoncept för att stötta kommuner att integrera jämställdhet i sin styrning och ledning samt arbetet med Agenda 2030. År 2010 genomförde Sollefteå kommun ett omfattande jämställdhetsarbete som hittills utgjort grunden för kommunens arbete med jämställdhet. Förvaltningen anser att är det viktigt att fräscha upp och förnya arbetet och föreslår därför att kommunen ansöker om att få delta i SKRs modellkoncept för jämställdhet.

Förvaltningens bedömning

Sveriges kommuner och Regioner erbjuder kommuner ett stöd för att integrera jämställdhet i sin styrning och ledning och i arbetet med Agenda 2030. Förvaltningen föreslår att Sollefteå kommun gör en intresseanmälan till nästa omgång som startar i februari 2023. Syftet med modellkonceptet för jämställdhet är likvärdig service och jämställd resursfördelning till olika grupper av kvinnor, män, flickor, pojkar och personer av annat kön. Genom konceptet får deltagarna kunskap som kan användas för att integrera ett jämställdhetsperspektiv i genomförandet av Agenda 2030. Förvaltningen ser modellen som ett bra sätt att identifiera jämställdhetsutmaningar och göra förbättringar i styrning och ledning av verksamheten. Arbetet pågår under två år och där kommunen får identifiera egna områden som är relevanta att förbättra. Från varje organisation ska en högt uppsatt politiker, högt uppsatt chef, en strateg eller motsvarande nyckelperson delta och utöver detta personer som kan tänkas tillföra kompetens utifrån de områden som har valts.

Ekonomiska konsekvenser

Kostnaden för att delta i projektet uppgår till 50 000 kronor. Förvaltningen föreslår att kostnaden belastar ID 81361.

Beslutet skickas till

Birgitta Häggkvist
Niklas Nordén

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens
allmänna utskott**

§ 46

KS/269/2022

Initierat ärende - visa uppskattning till vår personal
Beslut

Kommunstyrelsens allmänna utskott föreslår
Kommunstyrelsen besluta

- att kommunstyrelsen uppdrar till förvaltningen att genomföra satsningen och att kostnaderna belastar ID 81 256 – Pott särskilda satsningar.

Ärendebeskrivning

Initiativtagarna Åsa Sjödén och Maria Wennberg vill att kommunen delar ut en gåva till personalen i form av presentkort á 500 kr.

Förvaltningens bedömning

Under pandemiåren 2020 och 2021 genomförde Sollefteå kommun tre liknande satsningar, en riktad till den personal som arbetat under pandemin och två till samtliga medarbetare. I satsningen för personalen inom vård- och omsorg fick respektive arbetsgrupp själva välja hur pengarna skulle nyttjas. Några arbetsplatser valde då att köpa in presentkort till samtliga i arbetsgruppen medan andra nyttjade pengarna till en gemensam aktivitet.

I första gåvan till samtlig personal köpte kommunen in över 2000 Nipkort och fördelade dessa bland personalen.

I gåvan för 2021 till samtlig personal fick respektive arbetsgrupp själva välja hur pengarna skulle nyttjas. Några arbetsplatser valde då att köpa in presentkort till samtliga i arbetsgruppen medan andra nyttjade pengarna till en gemensam aktivitet.

Förvaltningen anser att initiativets intention är god och ser lösningen där kommunen köper in Nipkorten och fördelade dessa till personalen samt att gåvan ska tillfalla samtliga anställda i Sollefteå kommun.

Beslutsplanering

Allmänna utskottet 18 oktober
Kommunstyrelsen 8 november

Ekonomiska konsekvenser och förslag på finansiering

Kostnaden för åtgärden beräknas till ca 1,2 miljoner kronor och ska belasta ID 81 256.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: Anna-Maria Andersson

Datum: 2022-10-20 11:55

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

02B4E95E2DE7D32D8F546907AAE7277301298CAD13277CE847EC271F8A029C83

Namn: Johan Andersson

Datum: 2022-10-20 20:34

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

02B4E95E2DE7D32D8F546907AAE7277301298CAD13277CE847EC271F8A029C83

Namn: Åsa Sjöden

Datum: 2022-10-20 16:11

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

02B4E95E2DE7D32D8F546907AAE7277301298CAD13277CE847EC271F8A029C83